



Kodeks Postępowania obowiązujący w Stoczni Szczecińskiej „Wulkan” sp. z o.o.

Stocznia Szczecińska "Wulkan" sp. z o.o. przywiązuje szczególną wagę do odpowiedzialności społecznej w biznesie. Z tego powodu deklarujemy i chronimy podstawowe prawa socjalne pracowników, podstawowe zasady zatrudnienia, a także deklarujemy ochronę naszego środowiska i minimalizację wykorzystania zasobów naturalnych. Te wiążące zasady są zgodne z odpowiednimi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy, obowiązującymi krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, układami zbiorowymi i podstawowymi zasadami biznesowymi.

Oczekujemy, że nasi partnerzy biznesowi wyrażą uzasadnioną chęć przestrzegania podstawowych wytycznych społecznych, środowiskowych wymienionych w poniższych akapitach.

§ 1. Podstawowe obowiązki

1. Prawa człowieka: Szanowanie i wspieranie przestrzegania międzynarodowo uznanych praw człowieka. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zapewnienia przestrzegania powszechnie uznanych praw podstawowych.

2. Brak dyskryminacji: Równe szanse i równe traktowanie, bez względu na pochodzenie etniczne, kolor skóry, płeć, religię, narodowość, orientację seksualną, pochodzenie społeczne lub orientację polityczną. Co do zasady pracownicy są wybierani, zatrudniani i awansowani na podstawie ich kwalifikacji i umiejętności.

3. Swobodny wybór zatrudnienia: Wszelkie wykorzystanie pracy przymusowej, w tym niewoli za długi lub pracy przymusowej, jest niedopuszczalne.

4. Zakaz pracy dzieci: Praca dzieci jest zabroniona. Wiek uprawniający do zatrudnienia jest ściśle określony zgodnie z odpowiednimi przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

5. Wolność zgromadzeń: Potwierdza się podstawowe prawo wszystkich pracowników do tworzenia związków zawodowych i reprezentacji pracowniczej oraz wstępowania do nich.

6. Godziny pracy: Zapewnia się przestrzeganie maksymalnych godzin pracy zgodnie z prawem w danym kraju.

7. Bezpieczeństwo i higiena pracy: Gwarantuje się ochronę pracowników w miejscu pracy oraz ochronę zdrowia w miejscu pracy w zakresie przepisów krajowych. Podejmuje się wszelkie możliwe środki ostrożności, aby uniknąć wypadków i przeszkolić wszystkich pracowników w zakresie BHP. Normy dotyczą bezpiecznych i higienicznych warunków pracy dla wszystkich osób zatrudnionych. W celu zapewnienia zdrowych warunków pracy podejmowane są odpowiednie środki zapewniające zdrowie osobiste i bezpieczeństwo pracy.

§ 2. Odpowiednie warunki socjalne

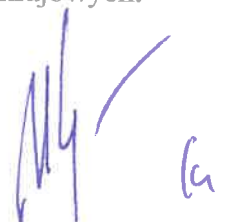
Zapewnienie warunków socjalnych dla pracowników musi spełniać minimalny standard dla odpowiednich warunków życia. Warunki socjalne są uważane za odpowiednie, jeśli są zgodne co najmniej z wytycznymi odpowiednich władz lokalnych oraz wszelkimi obowiązującymi w Polsce przepisami ustawowymi i wykonawczymi.

§ 3. Wynagrodzenie

Pracodawca zobowiązany jest płać swoim pracownikom co najmniej stałą płacę minimalną zgodnie z krajowymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi, w tym wszelkimi obowiązującymi układami zbiorowymi.

§ 4. Obowiązki środowiskowe

W swojej działalności zwracamy uwagę na względy środowiskowe, minimalizowanie zużycia zasobów naturalnych m.in. energii, surowców i wody oraz minimalizacja „ślądu węglowego”. Jednym z głównych zadań jest zapobieganie zanieczyszczeniu środowiska poprzez wszelkie uzasadnione działania oraz przestrzeganie międzynarodowych konwencji i porozumień dotyczących ochrony środowiska jak i obowiązujących przepisów i regulacji krajowych. Działania proekologiczne pracowników są wspierane.



§ 5 Etyka biznesowa

1. Przeciwdziałanie oszustwom i łapówkarstwu: Postępowanie zgodnie z obowiązującymi przepisami antykorupcyjnymi. Powstrzymanie się od wszelkich form nieuczciwego zachowania, korupcji, wymuszeń i przekupstwa. Stosowanie się do zapisów zawartych w instrukcji przeciwko przestępstwu prania brudnych pieniędzy oraz zapobieganiu finansowania terroryzmu.

2. Przepisy antymonopolowe: Przestrzeganie zasad uczciwej konkurencji. Przestrzeganie obowiązujących praw i przepisów, które wspierają i promują konkurencję, w szczególności obowiązujących przepisów antymonopolowych oraz przepisów regulujących konkurencję.

3. Konflikt interesów: W kontaktach z dostawcami i instytucjami państwowymi interesy firmy i prywatne interesy pracowników po obu stronach muszą być ściśle oddzielone. Działania i decyzje dotyczące prowadzonej działalności są podejmowane niezależnie od względów i interesów osobistych.

4. Tajemnice firmy: Zobowiązuje się pracowników do ochrony tajemnic handlowych i firmowych. Zabronione jest ujawnianie informacji poufnych, a także dokumentów poufnych osobom trzecim bez odpowiedniego upoważnienia lub udostępnianie do nich innych form dostępu, chyba że udzielono stosownego upoważnienia lub jest to informacja publicznie dostępna.

5. Zapewnienie anonimowości: Zapewnienie, że pracownicy, menadżerowie i interesariusze zewnętrzni mogą anonimowo zgłaszać wątpliwości dotyczące działalności spółki, które są rozwiązywane w sposób uczciwy, bez żadnych form odwetu wobec osoby zgłaszającej wątpliwości.

6. Podwykonawcy: Należy przekazywać podstawowe zasady niniejszego Kodeksu Postępowania swoim bezpośrednim partnerom umownym, promować zgodności jego treści w najlepszy możliwy sposób wśród swoich partnerów umownych.

MS Główny
Paweł Brzeziński
RADCA PRAWNY
Sz-974

15.02.2022 r.

PREZES ZARZADU
Marek Opowicz

6